

1-Las primeras normas del Derecho Laboral surgen en la época...

- a) Del trabajo gremial
- b) Medieval
- c) De la servidumbre
- d) De la revolución industrial

2-El trabajo regulado por el Derecho Laboral es...

- a) El trabajo personal, independiente, obligatorio, retribuido y por cuenta propia
- b) El trabajo personal, dependiente, obligatorio, retribuido y por cuenta ajena
- c) El trabajo personal, independiente, voluntario, retribuido y por cuenta propia
- d) El trabajo personal, dependiente, voluntario, retribuido y por cuenta ajena

3-No existe relación laboral cuando una persona es seleccionada como parte de la mesa electoral. ¿Por qué motivo?

- a) Por falta de retribución
- b) Por falta de dependencia o ajenidad
- c) Por falta de voluntariedad
- d) Por falta de motivación

4-Las fuentes del derecho laboral pueden ser...

- a) Nacionales e internacionales
- b) Públicas y privadas
- c) Generales y específicas
- d) Autonómicas y estatales

5-Según el Estatuto de Trabajadores los trabajadores y trabajadoras tienen derecho a percibir 2 pagas extras. Ana recibe 3 por contrato. ¿Qué principio regula esta situación?

- a) de irrenunciabilidad de los derechos
- b) de *in dubio pro operario*
- c) de la norma mínima
- d) de la norma más favorable

6- Indica en cuál de las siguientes normas prevalece sobre las demás (tiene un nivel superior):

- a) Estatuto de los Trabajadores
- b) Constitución
- c) Contrato de trabajo
- d) Convenio colectivo

7-El jefe de Mikel no le da tareas ni herramientas durante su jornada laboral. ¿Qué derecho está infringiendo (la figura empresaria)?

- a) Derecho de resistencia
- b) Derecho a la integridad física
- c) Derecho a la ocupación efectiva del puesto
- d) Derecho a la igualdad y no discriminación

8- ¿Cuál de las siguientes personas NO cumple con los requisitos para firmar un contrato?

- a) Julia, de 17 años, emancipada por matrimonio
- b) Raúl, 16 años, cuenta con la autorización de sus padres
- c) Laura, de 15 años, va a ser contratada en una tienda de calzados
- d) Jon de 6 años, actor, cuenta con el visto bueno de la autoridad laboral

9- ¿Cuál es la finalidad del periodo de prueba?

- a) Contratar de forma más económica
- b) Diferenciar dos niveles de personal: experimentado y novato
- c) Ahorrarse los costes a la Seguridad Social
- d) Garantizar la conveniencia de la relación laboral para las partes

10-Una vez iniciado el contrato, si alguna de las cláusulas atentara contra los derechos de la persona trabajadora (por ejemplo la prohibición de participar en una huelga, o el de afiliarse a un sindicato)...

- a) El contrato dejaría de tener validez en todo su contenido
- b) El contrato seguiría teniendo validez puesto que se entiende que se ha aceptado
- c) El contrato seguiría teniendo validez anulando esa cláusula en concreto
- d) Tendremos que dirigirnos al convenio colectivo para saber cómo actuar

11-La empresa Arga Gestores S.A ha contratado a Maite como auxiliar administrativa con un contrato para la obtención de la práctica profesional ¿cuál es el objetivo de dicho contrato?

- a) Proporcionar la práctica profesional adecuada a su nivel de estudios
- b) Cubrir un puesto vacante de la empresa
- c) Superar el módulo de prácticas del ciclo formativo que esté estudiando
- d) Compatibilizar la actividad laboral de Maite con un proceso formativo

12-La empresa Agrolanda S.L. acude a la Empresa de trabajo Temporal (ETT) Sinergia para cubrir sus necesidades de mano de obra temporal. ¿Cuál de las siguientes responsabilidades tiene que asumir Agrolanda S.L.?

- a) Pago de salarios
- b) Dirección y control del trabajo
- c) Formación en PRL (Prevención de Riesgos Laborales)
- d) Firmar un contrato con el trabajador/a

13- La duración máxima de la JORNADA ORDINARIA para una persona MAYOR DE EDAD es de...

- a) Lo que diga el convenio
- b) 8 horas al día
- c) 9 horas al día
- d) Depende de lo que se pacte con la empresa

14- Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de los siguientes se considera tiempo efectivo de trabajo? (el que se incluye como parte de la jornada)

- a) El descanso para el bocadillo
- b) El tiempo que necesito para ir del parking de la empresa a la oficina
- c) El tiempo que utilizo para ponerme o quitarme el uniforme
- d) El tiempo que duran los chequeos médicos de la empresa

15- El horario nocturno se comprende entre...

- a) Las 21:00h y las 05:00h
- b) Las 22:00h y las 06:00h
- c) Las 23:00h y las 7:00h
- d) Las 00:00h y las 08:00h

16- Las horas extraordinarias son las que se realizan...

- a) Los fines de semana
- b) Los domingos y festivos
- c) Sobrepasando la duración máxima de la jornada de trabajo
- d) En horario nocturno

17- Según el Estatuto de los Trabajadores, en lo referente a las vacaciones anuales...

- a) Puede pactarse no disfrutarlas a cambio de compensarlas económicamente
- b) Corresponden los mismos días independientemente del tiempo trabajado
- c) En caso de desacuerdo será la empresa la que tome la decisión sobre su disfrute
- d) Han de disfrutarse dentro del año natural

18- Markel (de 45 años) y Aintzane (25 años) están contratados para cumplir funciones del mismo puesto, sin embargo, el sueldo de Markel es superior. Esto puede deberse a...

- a) Que es un hombre
- b) Que tiene una edad mayor
- c) Que tiene un trato de favor en la empresa
- d) Que lleva más tiempo trabajando en la empresa

19- El Salario Mínimo Interprofesional (SMI)...

- a) Se fija por convenio colectivo o contrato de trabajo
- b) Es diferente para cada uno de los sectores o actividades profesionales
- c) Indica el salario base mínimo a recibir por trabajar a jornada completa
- d) Se modifica cuando hay pacto entre el Gobierno y los sindicatos

20- Ainara trabaja como auxiliar de enfermería y recibe su primera nómina. No tiene muy claro cuál es su sueldo NETO. Ayúdale a identificarlo

- a) El dinero que marca el convenio colectivo para su puesto
- b) El total de las percepciones económicas que recibe (Salario base + complementos)
- c) La percepción económica que recibe una vez aplicados los descuentos pertinentes
- d) Las cantidades totales que asume la empresa por su contratación

21- ¿Quién cotiza por una cantidad de dinero superior a la Seguridad Social?

- a) La persona trabajadora
- b) La persona empresaria
- c) Ambos aportan las mismas cantidades
- d) Depende de pactado en contrato

22- A una persona trabajadora le descuentan más o menos cantidad de dinero en concepto de IRPF (Impuesto de la Renta de las Personas Físicas) debido a...

- a) Los estudios realizados y la calidad en el desempeño de la tarea
- b) Sus ingresos económicos y su situación personal
- c) El sector profesional en el que trabaja y tamaño de la empresa
- d) Su antigüedad en la empresa y el número de bajas que ha tenido que solicitar

23-¿Cuál de las siguientes se considera una modificación sustancial del contrato de trabajo?

- a) Cambio en las horas de entrada y salida al trabajo
- b) Cambio de los compañeros/as de equipo
- c) Cambio de centro de trabajo
- d) Cambio de las funciones a desempeñar

24- El finiquito se entrega...

- a) Cuando hay un despido
- b) Siempre que finaliza la relación laboral
- c) Cuando un juez lo ordena
- d) Cuando esté pactado por contrato

25- Si una persona deja la empresa en la que trabaja de forma voluntaria, NO tendrá derecho a....

- a) Cobrar los días de vacaciones pendientes
- b) Cobrar el salario del último mes de trabajo
- c) Recibir la parte de la paga extra que no ha llegado a recibir
- d) Recibir una indemnización por el tiempo trabajado

26- Como norma general, la duración de la suspensión de contrato (interrupción de la prestación laboral y económica) se alargará...

- a) Hasta que el empresario lo considere
- b) Hasta el límite de tiempo firmado en contrato
- c) Hasta que finalicen las causas que lo han provocado
- d) Hasta que un juez dicte que es posible retomarlo

27-¿A qué tipo de excedencias puede optar una persona trabajadora que cumpla los requisitos para ello?

- a) Forzosas o voluntarias
- b) Indefinida o temporal
- c) General y especial
- d) Individual y colectiva

28- ¿Cuál de los siguientes NO se considera un tipo de despido?

- a) Disciplinario
- b) Objetivo
- c) Colectivo
- d) Selectivo

29- Si la persona trabajadora no está de acuerdo con su despido, ¿dónde acudirá EN PRIMER LUGAR para realizar su reclamación?

- a) A la sede de un sindicato
- b) A la Inspección de Trabajo
- c) Al Juzgado de lo Social
- d) Al Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC)

30- Que un despido sea declarado improcedente, procedente o nulo depende de:

- a) El tiempo de preaviso con el que se notifica
- b) La valoración que haga un/a juez/a una vez realizada una reclamación
- c) El tipo de contrato firmado entre la empresa y el trabajador/a
- d) Los motivos de la persona empresaria para llevarlo a cabo

31- El derecho a la Seguridad Social...

- a) Es un derecho internacional
- b) Es un derecho constitucional
- c) Es un derecho reflejado en el Estatuto de los Trabajadores
- d) Es un derecho por contrato

32- Existen dos modalidades de prestación de la Seguridad Social en España:

- a) General y especial
- b) Contributiva y no contributiva
- c) Excluida y especial
- d) Universal y privada

33- Señala cuál de las siguientes personas estará incluida en el Régimen General de la Seguridad Social:

- a) Asier, que trabaja en unos grandes almacenes
- b) Mario, que estudia un ciclo de Formación Profesional
- c) Patricia, que dirige su propio bar-restaurante
- d) Uxue, que ha obtenido una plaza fija en la sanidad pública

34- ¿A quién de los siguientes se le exige un mayor número de días cotizados para acceder a las prestaciones económicas de la Seguridad Social?

- a) Inma, que ha sido madre de un niño
- b) Lara, que ha solicitado la prestación por desempleo
- c) Ane, que ha sufrido una rotura de clavícula haciendo deporte
- d) Iñigo, operario de una empresa de automatismos que sufrió un corte grave en la mano

35- ¿Cuál de las siguientes personas trabajadoras recibirá el 100% de la base que regula su prestación?

- a) Inaxio, que ha sufrido un accidente laboral mientras manipulaba una de las máquinas de la empresa
- b) Lucas, que tiene una gripe muy fuerte y permanecerá de reposo en casa durante al menos 2 semanas
- c) Asunción, que trabaja en una fábrica y padece el síndrome del túnel carpiano debido a la repetición de movimientos de las manos
- d) Lorena, que después de varios años esperando, ha podido adoptar a Xia, una niña de otro país y que ahora tiene 4 años

36-¿Qué tipo de incapacidad permanente sufre una persona que requiere de asistencia para poder hacer frente a las tareas esenciales de la vida (comer, desplazarse, vestirse...)?

- a) Parcial
- b) Total
- c) Absoluta
- d) Gran invalidez

37-El tiempo que una persona desempleada recibirá la prestación contributiva por desempleo será de...

- a) Mínimo 2 meses, máximo 1 año
- b) Mínimo 4 meses, máximo 2 años
- c) Mínimo 6 meses, máximo 3 años
- d) No existen periodos, ni mínimos, ni máximos

38- La libertad sindical es un derecho reconocido en la Constitución que implica afiliarte a un sindicato...

- a) de tu elección
- b) más representativo
- c) de elección de la empresa
- d) de elección del conjunto de la plantilla

39- ¿Cuál de los siguientes colectivos NO puede estar afiliado a un sindicato?

- a) Desempleados y jubilados
- b) Trabajadores por cuenta ajena
- c) Jueces, magistrados y fiscales mientras estén en activo
- d) Trabajadores por cuenta propia que no tengan personas empleadas a su cargo

40- El mandato de la representación de las personas trabajadoras es de...

- a) 1 año
- b) 2 años
- c) 3 años
- d) 4 años

41- De los siguientes, ¿Qué convenio se aplicará en último lugar?

- a) El estatal
- b) El autonómico
- c) El de empresa
- d) El provincial

42- Durante el periodo de duración de una Huelga se mantiene...

- a) el salario
- b) la obligación de cotizar a la Seguridad Social
- c) el derecho a la asistencia sanitaria
- d) el derecho a la prestación por incapacidad temporal y desempleo

43-Indica en qué consiste el riesgo laboral:

- a) En todo aquello que produzca una alteración de la salud
- b) En toda enfermedad o lesión ocasionada por la actividad laboral
- c) Es la probabilidad de que una persona trabajadora sufra un determinado daño derivado del trabajo
- d) Es aquella situación susceptible de causar daños irreparables en la salud de las personas trabajadoras

44- Los riesgos psicosociales tienen que ver con:

- a) La adecuación del puesto de trabajo
- b) Lo relacionado (entre otros) a la motivación, la responsabilidad y la participación
- c) Las condiciones generales que pueden poner en peligro la salud física de las personas trabajadoras
- d) Los daños provocados por la mala utilización de los equipos de trabajo

45- Los equipos de protección individual deben cumplir unos requisitos:

- a) No es relevante que incorporen la marca de homologación
- b) Deben llevar un folleto de seguridad sobre instrucciones de uso, mantenimiento y revisiones
- c) Deben ser comprados en un distribuidor autorizado por la autoridad competente
- d) Todas las respuestas son correctas

46- Las medidas de protección individual se deben utilizar:

- a) Siempre
- b) Cuando el riesgo no se puede eliminar o reducir con las medidas colectivas
- c) Cuando lo decida el trabajador o trabajadora
- d) Únicamente cuando el peligro sea inminente

47- ¿Cuál de los nombrados NO es un contaminante físico?:

- a) Actitud de los superiores
- b) Ruido
- c) Iluminación
- d) Vibraciones

48- Los representantes de las personas trabajadoras en materia de prevención de riesgos laborales son...

- a) Los delegados de personal
- b) Los delegados de prevención
- c) El comité de empresa
- d) Los sindicalistas

49- La evacuación de un centro de trabajo se debe producir cuando ocurra:

- a) Un conato de emergencia
- b) Una emergencia parcial
- c) Una emergencia general
- d) Cualquier tipo de emergencia

50- Elige la respuesta que NO es CORRECTA:

- a) La prevención es el conjunto de actividades o medidas que se adoptan con el fin de disminuir o reducir los daños sobre las personas trabajadoras
- b) Las medidas de protección se aplican con el fin de proteger a las personas trabajadoras de los riesgos que no se han podido evitar o que no se han eliminado del todo
- c) Son medidas de protección individual: las gafas anti proyecciones, las botas de seguridad, orejeras, etc.
- d) Son medidas de protección colectiva: la ventilación general, barandillas, paneles anti-ruido, etc.

51- Cuando se habla de primeros auxilios, “PAS” significa:

- a) Prevenir, avisar, socorrer
- b) Prevenir, actuar, socorrer
- c) Proteger, avisar, socorrer
- d) Proteger, avisar, salir

52- Con un extintor de tipo “B” podemos apagar:

- a) Fuegos de brasas
- b) Fuegos de líquidos (tipo gasolina)
- c) Fuegos eléctricos
- d) Todos los tipos de fuego

53- Una señal de seguridad con fondo azul, forma redonda y un pictograma (dibujo) de color blanco, nos indica:

- a) La prohibición de realizar algo (por ejemplo; prohibido el paso)
- b) El peligro ante un agente o elemento (por ejemplo; líquido inflamable)
- c) La forma de actuar ante una emergencia (por ejemplo; sentido de la evacuación)
- d) La obligación de actuar de una forma determinada (por ejemplo; obligatorio trabajar con casco)

54-La LEY 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales exige un nuevo planteamiento por el cual se actúa.....

- a) de forma reactiva, una vez que ya se han producido los daños
- b) de forma activa, antes de que se produzcan los daños
- c) de forma pasiva, cuando lo exigen las administraciones públicas
- d) de forma puntual, en función de la gravedad de los daños ocurridos

55- El primer principio de la acción preventiva es:

- a) Combatir los riesgos en su origen
- b) Evaluar los riesgos
- c) Evitar los riesgos
- d) Anteponer la protección colectiva a la individual

56-Ante la siguiente situación, señala la opción correcta:

“Marina ha ingresado en el hospital debido a una rotura de muñeca. Se ha caído al tropezar con trozos de madera que estaban en el suelo de la carpintería sin recoger”

- a) Factor de riesgo (rotura de muñeca), riesgo (caída), daño (trozos de madera sin recoger)
- b) Factor de riesgo (tropezar), riesgo (rotura de muñeca), daño (trozos de madera sin recoger)
- c) Factor de riesgo (caída), riesgo (rotura de muñeca), daño (trozos de madera sin recoger)
- d) Factor de riesgo (trozos de madera sin recoger), riesgo (caída), daño (rotura de muñeca)

57-La principal diferencia entre las medidas de prevención y protección es...

- a) El foco sobre el que actúan
- b) El coste económico que suponen
- c) El tipo de empresas en las que se aplican
- d) Son dos formas de decir lo mismo

58- ¿Cuál es la finalidad de las señales de seguridad?

- a) Captar la atención del trabajador/a para actúe en consecuencia
- b) Quitar responsabilidades al empresario/a si ocurre un accidente
- c) Poner a prueba el nivel de conocimientos de los trabajadores
- d) Todas son correctas

59- La evaluación de riesgos laborales es un proceso destinado a:

- a) Reflejar cómo actuar cuando se produce un accidente
- b) Estimar la magnitud de los riesgos que no puedan evitarse
- c) Sancionar a las empresas ante incumplimientos
- d) Organizar la producción de la empresa

60- Pueden provocar accidentes de trabajo los riesgos asociados a factores...

- a) Ambientales
- b) Ergonómicos
- c) Psicosociales
- d) De las condiciones de seguridad

61-La exposición a agentes contaminantes puede derivar principalmente en la aparición de:

- a) Accidentes de trabajo
- b) Enfermedades profesionales
- c) Daños psicosociales
- d) Fatiga y trastornos musculares

62-La técnica de prevención que se aplica cuando adaptamos el trabajo a las condiciones físicas y psicológicas de la persona trabajadora le llamamos...

- a) Seguridad en el trabajo
- b) Higiene industrial
- c) Medicina del trabajo
- d) Ergonomía

63- ¿Qué riesgo psicosocial está asociado principalmente a la falta de compensación del esfuerzo realizado?

- a) *Burnout* o “estar quemado/a” por el trabajo
- b) Acoso laboral
- c) Fatiga mental
- d) Insatisfacción laboral

64-La organización de la actividad preventiva en la empresa se hace a través de:

- a) El plan de prevención
- b) El plan de empresa
- c) El plan de formación
- d) El plan de intervención

65-Entre las siguientes etapas del proceso de búsqueda de empleo, ¿cuál es la primera a tener en cuenta?

- a) Búsqueda de ofertas de empleo
- b) Planificación de la carrera profesional
- c) Realización de pruebas de selección
- d) Elaboración del *curriculum* y carta de presentación

66-¿Qué se entiende por un canal de búsqueda de empleo?

- a) Un programa de televisión que aconseja sobre cuestiones laborales
- b) El itinerario que tengo que seguir para conseguir un puesto de trabajo
- c) Los medios o recursos a los que me puedo dirigir para localizar ofertas de trabajo
- d) Los centros especializados donde me preparan para las oposiciones

67-¿Cuál de las siguientes personas ha cuidado la redacción y presentación del *curriculum*?

- a) Hegoi ha utilizado el correo que utilizaba en el instituto: Hegoi_ies_estella@gmail.com
- b) Andrea ha utilizado la foto más coqueta de su cuenta de Instagram
- c) Para agilizar su lectura, Aiora utiliza un lenguaje coloquial como en el Whatsapp
- d) Adrián ha adaptado los contenidos en función de la empresa a la que se dirige

68-El documento que utiliza la persona candidata para optar a un puesto de trabajo y que sirve para acompañar al *currículum vitae* se llama:

- a) Carta de complementación
- b) Carta de información
- c) Carta de interpretación
- d) Carta de presentación

69-¿Cuál de las siguientes actitudes es adecuada antes de una entrevista de trabajo?

- a) Preparar preguntas con un toque de humor para dar alegría a la entrevista
- b) Aprender estrategias para desviar las preguntas que no sean de nuestro agrado
- c) Conocer y tener en cuenta por quién vamos a ser entrevistados
- d) Dejar a la improvisación la defensa del *curriculum* para mostrarnos naturales

70- Joanes ha obtenido su titulación de Técnico Superior en Mecatrónica Industrial en el CI Politécnico de Estella. Por lo tanto, tiene validez...

- a) En Tierra Estella
- b) En todo el territorio Europeo
- c) En todo el territorio nacional
- d) En La Comunidad Foral de Navarra